Una HSA creada para la inversión

Se prevé que los costos de atención médica de por vida para una pareja saludable de 65 años durante la jubilación sean de $366,000*. Puede ayudar a sus empleados a satisfacer sus necesidades de atención médica a corto y largo plazo ofreciendo una cuenta de ahorros para la salud (health savings account, HSA). Nuestra HSA tiene capacidad de inversión que facilita que los inversionistas principiantes y experimentados hagan crecer sus fondos.

*Fuente: https://www.schwab.com/learn/story/health-care-costs-retirement-are-you-prepared



Servicio confiable

- Experiencia consistente en línea y móvil, incluida la funcionalidad completa de administración de inversiones de la HSA en cada una.
- Una herramienta de orientación de inversión y calculadoras de HSA para ayudarles a establecer y lograr objetivos.
- Administrador y custodio de HSA líder del sector.



Automatización simplificada

- Un umbral de inversión ajustable. Una vez alcanzado, los fondos de la HSA pueden transferirse automáticamente desde su cuenta de efectivo a inversiones.
- Capacidad para hacer que la experiencia de inversión sea automatizada o manual, dependiendo de los gastos, objetivos y tolerancia al riesgo del empleado.



Opciones de inversión sólidas

- Cuenta de corretaje de ahorros para la salud, que brinda a los empleados acceso a más fondos mutuos y otras opciones más allá de nuestra gama de inversiones estándar.
- Capacidad para alinear su gama de fondos de inversión de la HSA con su plan de jubilación. Comuníquese con nosotros para averiguar si califica.
- Nuestra página de inicio del portal rediseñada muestra los saldos de todas sus cuentas y así poder tener la información más actualizada sobre sus fondos.

Combine su HDHP con su HSA

Matt Smith | Edad: 29 años HDHP de cobertura individual Deducible de $2,500.

1. **Se inscribe en el HDHP**
   Reduce sus primas en comparación con un plan de salud tradicional.
2. **Se inscribe en la HSA**
   Contribuye $3,000 en dólares antes de impuestos a su HSA, ya que está ahorrando dinero en primas y todos los fondos se transfieren. Su empleador también contribuye $500 a las HSA de todos los empleados.
3. **Personalización de la HSA**
   Elige invertir automáticamente sus fondos por encima de $2,500 (el monto necesario para cubrir su deducible). Eso simplifica el proceso de inversión para él y mantiene efectivo en su tarjeta de débito de beneficios de WEX para gastos inesperados.

wex